

ROMÂNIA
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD



CONSILIUL JUDEȚEAN

**Proiect de hotărâre nr.IX/14136 din 10.07.2026
pentru completarea Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
nr.112/2024 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor
publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public
Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud**

Consiliul Județean Bistrița-Năsăud, întrunit în ședință extraordinară, în data de _____.2026, în prezența președintelui și a ____ de consilieri județeni;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.IX/14134 din 10.07.2026 al Vicepreședintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- raportul nr.II/14137 din 10.07.2026 al Direcției juridice, administrație locală din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- adresa nr.1429 din 11.06.2026 a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/11575 din 12.06.2026, completată cu adresa nr.1518 din 18.06.2026, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/12122 din 18.06.2026;
- adresa nr.1446/DGPSPAS/13038/RG din 25.06.2026 a Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/13381 din 01.07.2026;
- prevederile art.2 alin.(1) lit.a), art.3 alin.(1),(4), art.6, art.7 lit.a), e), art.8, art.10, art.11, art.12 alin.(1), art.28 alin.(1),(2), art.38 alin.2 lit.b) alin.(3) lit.i), alin.(7) și Anexei nr.VIII cap.I lit.A, pct.III și cap.II lit.A pct.IV și lit.B pct.I lit.b) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.10, art.11, art.39 alin.(1) lit.a), art.160, art.162 alin.(3) și art.164 alin.(2),(3) și alin.(12) din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.14 alin.(2)-(4), art.23 alin.(1), alin.(2) lit.a) și art.26 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.XVI alin.(3) din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.4 alin.(2) lit.j) și art.5 alin.(4) din Hotărârea Guvernului nr.295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Guvernului nr.146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- procesul-verbal nr.2/08.06.2026 încheiat între reprezentantul salariaților Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud și conducerea instituției;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.215/2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.112/2024 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.44/2026 privind aprobarea bugetului de venituri al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2026 și estimările pe anii 2027-2029, cu modificările și completările ulterioare;

- avizul nr.IIA/____/____.____2026 al Comisiei economice;

- avizul nr.IIA/____/____.____2026 al Comisiei de administrație și urbanism;

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), lit.d), alin.(5) lit.k), art.182 alin.(1), art.196 alin.(1) lit.a), art.417 și art.552 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.I Se aprobă completarea art.1 al Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.112/2024 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, după cum urmează:

1. După alineatul (1) al articolului 1 se introduce un nou alineat, alin.(1¹), care va avea următorul cuprins:

„(1¹) Prin excepție de la prevederile alin.(1), începând cu data de 01 iulie 2026, pentru personalul al cărui salariu de bază brut, calculat conform legii, este mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, cuantumului brut al salariului de bază se majorează la 4.325 lei/lunar.”

Art.II Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de ____ voturi „pentru”.

Art.III Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția juridică, administrație locală din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și directorul executiv al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Art.IV Prezenta hotărâre se comunică, de către Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT, cu:

- Direcția economică;
- Direcția juridică, administrație locală;
- Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud;
- Instituția Prefectului - Județul Bistrița-Năsăud.

**INIȚIATOR:
VICEPREȘEDINTE,
CLAUDIU-DANIEL TAMAȘ**

**Aviz de legalitate:
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI,
ALEXANDRINA-CRINA BORȘ**

**Nr. _____
Din _____.2026**

C.G.A./C.A.A./ 1 ex.

Notă: Prezenta hotărâre se adoptă cu majoritate simplă (votul majorității consilierilor județeni prezenți - art.182 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare).

VIZĂ CFP Serviciul financiar contabilitate	Verificat: Compartimentul pregătire documente, Monitorul Oficial Local	Avizat: Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT
Tigăuan Susana-Savestița, consilier superior	Butnariu Camelia-Nicoleta, consilier superior	Borgovan Paul-Ioan, șef serviciu
Semnătura:	Semnătura:	Semnătura:
Data: 10.07.2026	Data: 10.07.2026	Data: 10.07.2026

REFERAT DE APROBARE

a Proiectului de hotărâre pentru completarea Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.112/2024 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud

Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud este o instituție publică de interes județean aflată în subordinea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud prin care se asigură furnizarea serviciilor publice privind evidența persoanelor, înființată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.19/2005.

Potrivit prevederilor Codului administrativ, consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.

Conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.112/2024 au fost stabilite salariile de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

În conformitate cu prevederile Codului muncii, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește anual prin hotărâre a Guvernului și se aplică de la data de 1 ianuarie a anului următor, cu actualizarea periodică o dată pe an, după consultarea confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel national.

Potrivit Hotărârii Guvernului României nr.146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată s-a modificat la 4.325 lei.

De asemenea, conform prevederilor Codului muncii, angajatorul este obligat să garanteze în plată salariaților un salariu de bază brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară.

Totodată, Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, prevede că în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Având în vedere prevederile legale menționate mai sus, prin adresa nr.IIA/11660 din 12.06.2026, Consiliul Județean Bistrița-Năsăud a solicitat Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale un punct de vedere privind aplicarea prevederilor H.G. nr.146/2026 coroborat cu prevederile Legii nr.141/2025.

Ca urmare, prin adresa nr.1446/DGPSPAS/13038 din 25.06.2026 a Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/13381 din 01.07.2026, s-a comunicat faptul că începând cu 1 ianuarie 2026, salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale care este salarizat conform Legii-cadru nr.153/2017, se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, coroborat cu aplicarea prevederilor H.G. nr.146/2026, respectiv a prevederilor Codului muncii.

În considerarea celor de mai sus, prin Nota de fundamentare nr.1428 din 11.06.2026 transmisă cu adresa nr.1429 din 11.06.2026 a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/11575 din 12.06.2026, s-a solicitat inițierea și adoptarea unui proiect de hotărâre pentru modificarea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul instituției al căror quantum brut calculat conform legii se situează sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu H.G. nr.146/20026.

Ca urmare a celor de mai sus, prin Nota de fundamentare nr.IIB/14128 din 10.07.2026 a Serviciului coordonare instituții subordonate, relații publice se argumentează necesitatea inițierii unui proiect de hotărâre privind modificarea salariilor de bază al căror quantum brut calculat conform legii este mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru personalul din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

În aplicarea prevederilor Legii-cadru nr.153/2017, prin adresa nr.1518 din 18.06.2026, înregistrată la consiliul județean cu nr.II/12122 din 18.06.2026, s-a comunicat Procesul-verbal nr.2/08.06.2026 privind consultarea reprezentantului salariaților din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Potrivit Notei de fundamentare a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, propunerea de modificare a salariilor de bază se încadrează în cheltuielile de personal aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.44/2026 privind aprobarea bugetului de venituri al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2026 și estimările pe anii 2027-2029.

Având în vedere considerentele prezentate mai sus, aprob inițierea **Proiectului de hotărâre pentru completarea Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.112/2024 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud** pe care îl supun analizei și adoptării de către Consiliul Județean Bistrița-Năsăud în forma prezentată.

INIȚIATOR:
VICEPREȘEDINTE,
CLAUDIU-DANIEL TAMAȘ

Întocmit: Câmpian Aurora-Anca, inspector superior, 1 ex. _____

NOTĂ DE FUNDAMENTARE
pentru completarea Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
nr.112/2024 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor
publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar
de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud

Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud este o instituție publică de interes județean aflată în subordinea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud prin care se asigură furnizarea serviciilor publice privind evidența persoanelor, înființată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.19/2005.

Conform prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, *salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliului județean și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.112/2024, s-au stabilit salariile de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Potrivit art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare: *„salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește anual prin hotărâre a Guvernului și se aplică de la data de 1 ianuarie a anului următor, cu actualizarea periodică o dată pe an, după consultarea confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național”.*

Astfel, conform Hotărârii Guvernului nr.146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, *începând cu data de 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 166,667 ore pe lună, reprezentând 25,949 lei/oră.*

În conformitate cu prevederile art.164 alin.(12) din Codul muncii, *angajatorul este obligat să garanteze în plată salariaților un salariu de bază brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară.*

Totodată, Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, prevede la art.XVI alin.(3) următoarele: *prin derogare de la prevederile art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale*

„Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Având în vedere prevederile legale menționate mai sus, prin adresa nr.IIA/11660 din 12.06.2026, Consiliul Județean Bistrița-Năsăud a solicitat Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale un punct de vedere privind aplicarea prevederilor H.G. nr.146/2026 coroborat cu prevederile Legii nr.141/2025.

Ca urmare, prin adresa nr.1446/DGPSPAS/13038 din 25.06.2026 a Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/13381 din 01.07.2026, s-a comunicat faptul că *potrivit art.XVI alin.(3) din Legea nr.141/2025 începând cu 1 ianuarie 2026, salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale care este salarizat conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, coroborat cu aplicarea prevederilor H.G. nr.146/2026, respectiv a prevederilor art.164 alin.(12) din Codul muncii.*

În considerarea celor de mai sus, prin Nota de fundamentare nr.1428 din 11.06.2026 transmisă cu adresa nr.1429 din 11.06.2026 a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/11575 din 12.06.2026 și completată cu adresa nr.1518 din 18.06.2026, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/12122 din 18.06.2026, s-a solicitat inițierea și adoptarea unui proiect de hotărâre pentru modificarea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul instituției al căror quantum brut calculat conform legii se situează sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu HG nr.146/20026.În aplicarea prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin adresa nr.1518 din 18.06.2026, înregistrată la consiliul județean cu nr.II/12122 din 18.06.2026, s-a comunicat Procesul-verbal nr.2/08.06.2026 privind consultarea reprezentantului salariaților din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Ca urmare a celor de mai sus, se propune inițierea unui proiect de hotărâre pentru completarea Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.112/2024 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, prin care să se aprobe completarea Art.1 din Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.112/2024 cu un nou aliniat, respectiv alin.(1¹) care va avea următorul cuprins: *„Prin excepție de la prevederile alin.(1), începând cu data de 01 iulie 2026 pentru personalul al cărui salariu de bază brut, calculat conform legii, este mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, quantumul brut al salariului de bază se majorează la 4.325 lei/lunar”.*

Conform Notei de fundamentare a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, propunerea de modificare a salariilor de bază se încadrează în cheltuielile de personal aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.44/2026 privind aprobarea bugetului de venituri al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2026 și estimările pe anii 2027-2029.

Având în vedere considerentele prezentate mai sus și în conformitate cu prevederile art.240 alin.(2) din Codul administrativ, care dispun că aprecierea necesității și oportunitatea adoptării actelor administrative aparține exclusiv autorităților deliberative, propunem inițierea **Proiectului de hotărâre pentru completarea Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.112/2024 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.**

**Șef serviciu,
Gabriela-Adriana Ceuca**

RAPORT

asupra Proiectului de hotărâre pentru completarea Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.112/2024 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.IX/14134 din 10.07.2026 al Vicepreședintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- adresa nr.1429 din 11.06.2026 a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/11575 din 12.06.2026, completată cu adresa nr.1518 din 18.06.2026, înregistrată la consiliul județean cu nr.II/12122 din 18.06.2026;
- adresa nr.1446/DGPSPAS/13038 din 25.06.2026 a Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/13381 din 01.07.2026;
- prevederile art.2 alin.(1) lit.a), art.3 alin.(1),(4), art.6, art.7 lit.a), e), art.8, art.10, art.11, art.12 alin.(1), art.28 alin.(1),(2), art.38 alin.2 lit.b) alin.(3) lit.i), alin.(7) și Anexei nr.VIII cap.I lit.A, pct.III și cap.II lit.A pct.IV și lit.B pct.I lit.b) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.10, art.11, art.39 alin.(1) lit.a), art.160, art.162 alin.(3) și art.164 alin.(2),(3) și alin.(12) din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.14 alin.(2)-(4), art.23 alin.(1), alin.(2) lit.a) și art.26 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.XVI alin.(3) din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.4 alin.(2) lit.j) și art.5 alin.(4) din Hotărârea Guvernului nr.295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr.146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- procesul-verbal nr.2/08.06.2026 încheiat între reprezentantul salariaților Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud și conducerea instituției;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.215/2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.112/2024 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.44/2026 privind aprobarea bugetului de venituri al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2026 și estimările pe anii 2027-2029;

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), lit.d), alin.(5) lit.k), art.182 alin.(1), art.196 alin.(1) lit.a), art.417 și art.552 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, a fost inițiat Proiectul de hotărâre privind completarea Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.112/2024 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Prin proiectul de hotărâre inițiat se propune completarea Art.1 din Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.112/2024 cu un nou alineat (1¹) care va avea următorul cuprins: *„Prin excepție de la prevederile alin.(1), începând cu data de 01 iulie 2026 pentru personalul al cărui salariu de bază brut calculat conform legii este mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, cuantumului brut al salariului de bază se majorează la 4.325 lei/lunar”*, demers inițiat ca urmare a adresei nr.1429 din 11.06.2026 a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/11575 din 12.06.2026 prin care s-a transmis Nota de fundamentare nr.1428 din 11.06.2026.

Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud este o instituție publică de interes județean aflată în subordinea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud prin care se asigură furnizarea serviciilor publice privind evidența persoanelor, înființată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.19/2005.

Conform prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, *salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliului județean și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.112/2024, s-au stabilit salariile de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Potrivit art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare: *„salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește anual prin hotărâre a Guvernului și se aplică de la data de 1 ianuarie a anului următor, cu actualizarea periodică o dată pe an, după consultarea confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național”.*

Astfel, conform Hotărârii Guvernului nr.146/2026, începând cu data de 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164 alin.(1) din Codul muncii, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 166,667 ore pe lună, reprezentând 25,949 lei/oră.

În conformitate cu prevederile art.164 alin.(12) din Codul muncii, *angajatorul este obligat să garanteze în plată salariaților un salariu de bază brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară.*

Totodată, Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare prevede la art.XVI alin.(3) că: *„Prin derogare de la prevederile art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consiliilor locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna*

decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”.

Având în vedere prevederile legale menționate mai sus, prin adresa nr.IIA/11660 din 12.06.2026, Consiliul Județean Bistrița-Năsăud a solicitat Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale un punct de vedere privind aplicarea prevederilor H.G. nr.146/2026 și a prevederilor Legii nr.141/2025.

Ca urmare, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin adresa nr.1446/DGPSPAS/13038/RG din 25.06.2026, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/13381 din 01.07.2026, a comunicat că, *potrivit art.XVI alin.(3) din Legea nr.141/2025 începând cu 1 ianuarie 2026, salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale care este salarizat conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, coroborat cu aplicarea prevederilor nr.H.G. 146/2026, respectiv a prevederilor art.164 alin.(12) în Legea nr.53/2003.*

În considerarea celor de mai sus, prin Nota de fundamentare nr.1428 din 11.06.2026 transmisă cu adresa nr.1429 din 11.06.2026 a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/11575 din 12.06.2026, s-a solicitat inițierea și adoptarea unui proiect de hotărâre pentru modificarea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul instituției al căror quantum brut calculat conform legii se situează sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu H.G. nr.146/20026.

În aplicarea prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, prin adresa nr.1518 din 18.06.2026, înregistrată la consiliul județean cu nr.II/12122 din 18.06.2026, s-a comunicat Procesul-verbal nr.2/08.06.2026 privind consultarea reprezentantului salariaților din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Potrivit Notei de fundamentare a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, propunerea de modificare a salariilor de bază se încadrează în cheltuielile de personal aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.44/2026 privind aprobarea bugetului de venituri al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2026 și estimările pe anii 2027-2029.

Pe baza celor prezentate mai sus, constat că **Proiectul de hotărâre pentru completarea Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.112/2024 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud** îndeplinește condițiile legale pentru a fi dezbătut în comisiile de specialitate și supus adoptării în plenul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud în forma prezentată.

**Director executiv,
Elena Butta**



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

CONSILIUL JUDEȚEAN			
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD			
REGISTRATURĂ - INTRARE			
Nr. Document	11	13381	
Ziua	01	Luna	07
		Anul	2026
Nr. file		Nr. anexe	
Mod. primire	mai	Nume	DI

Nr.1446/DGPSPAS/ 13038/RG/25.06.2025

Către: Domnul Emil Radu MOLDOVAN
Președinte-COSILIUL județean BISTRIȚA-NĂSĂUD
Ref.la: adresa dvs. nr. IIA/11660/12.06.2026



NR: 13381
DATA: 01/07/2025
COD: 101CE

Stimate domnule președinte,

Ca urmare a adresei dumneavoastră transmisă instituției noastre prin care solicitați un punct de vedere privind aplicarea prevederilor H.G. nr.146/2026 coroborat cu prevederile Legii nr. 141/2025, vă comunicăm următoarele:

Potrivit H.G. nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată", „Începând cu data de 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 166,667 ore pe lună, reprezentând 25,949 lei/oră."

La art. 164 alin (12) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii este stipulat : "Angajatorul este obligat să garanteze în plată salariaților un salariu de bază brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut prevăzut la art. 160 alin. (3)."

Totodată, Legea Nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare prevede la art. XVI alin.(3) următoarele: "Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

Având în vedere prevederile menționate mai sus, potrivit Art. I alin. (3) din O.U.G. nr. 141/2025, începând cu data de 1 ianuarie 2026, salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale care este salarizat conform art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, coroborat cu aplicarea prevederile H.G. nr.146/2026, respectiv a prevederilor art. 164 alin.(12) din Legea nr. 53/2003.

Cu deosebită considerație,

Ákos DERZSI
SECRETAR DE STAT



CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
Serviciul Public Comunitar de Evidență a
Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud



Mun. Bistrița, Str. Dogarilor, nr. 4C, jud. Bistrița-Năsăud, C.P. 420034, CUI 17562933,
Cont RO91TREZ24A541000850101X, deschis la Trezoreria Bistrița, tel: 0263233410; fax:
0374096513, e-mail: cruj_spcepbn@bn.e-adm.ro

Nr. 1429 din 11.06.2026

**Obiect: Înaintare Notă de fundamentare la Proiectul de Hotărâre privind
modificarea Anexei la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
nr.112/2024 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor
publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar
de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud**

Către: CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
DIRECȚIA JURIDICĂ, ADMINISTRAȚIE LOCALĂ
Doamna Director Executiv ELENA BUTTA

CONSILIUL JUDEȚEAN	
JUDEȚUL BISTRIȚA - NĂSĂUD	
REGISTRATURĂ - INTRARE	
Nr. Document.....	11 11575
Ziua.....	12 06 Anul 2026
Nr. file.....	1 Nr. anexe.....
Mod primire.....	Direct Nume.....

SERVICIUL COORDONARE INSTITUȚII SUBORDONATE,
RELAȚII PUBLICE
Doamna Șef-Serviciu, GABRIELA-ADRIANA CEUCA

Stimate doamne,

Alăturat, vă transmitem Nota de fundamentare la Proiectul de Hotărâre privind modificarea Anexei la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.112/2024 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud și Anexa.

Cu stimă,

DIRECTOR EXECUTIV,
Octaviana Rad-Gheorghe



NR: 11575
DATA: 12/06/2026
COD: E596

Compartiment resurse umane, juridic
Consilier superior,
Tonca Anamaria-Ramona

CRUJ/T.A.R./2ex./11.06.2026



Mun. Bistrița, Str. Dogarilor, nr. 4C, Jud. Bistrița-Năsăud, C.P. 420034, CUI: 17562933 Cont: RO91TREZ24A541000850101X,
deschis la Trezoreria Bistrița, tel: 0263233410; fax: 0263233217, email: cruj_spcepb@bn.e-adm.ro

Nr.1428 din 11.06.2026

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind modificarea Anexei la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.112/2024 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud

Având în vedere:

- prevederile art.6, art.8 alin.(1), art.11, art.12 alin.(1) și Anexei nr.VIII cap.I, lit.A, pct.III, lit.a)-b) și cap.II, lit.A, pct.IV, lit.b) și lit.B, pct.V din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.44/30.04.2026 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2026 și estimările pe anii 2027-2029;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.215/2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Legii nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile Hotărârii Guvernului nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Vă supunem spre analiză și aprobare modificarea **Anexei la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.112/2024 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.**

Serviciul Public Comunitar de Evidență Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud s-a înființat, potrivit prevederilor art. 6 din Ordonanța Guvernului nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 372/2002, precum și prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.50/2004, aprobată prin Legea nr.520/2004, în subordinea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, prin reorganizarea compartimentului de stare civilă din aparatul propriu al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, precum și al Biroului Evidență

Populației din cadrul Serviciului de Evidență Informatizată a Persoanei Bistrița-Năsăud din structura Ministerului de Interne.

Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud s-a înființat în baza Hotărârii Consiliului Județean nr. 19/2005 privind înființarea, organizarea și funcționarea Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud și este instituție publică de interes județean, cu personalitate juridică.

Această instituție publică de interes județean, își exercită competențele ce îi sunt date prin lege pentru punerea în aplicare a prevederilor actelor normative care reglementează, în principal, activitățile de evidență a persoanelor și de stare civilă.

Printre atribuțiile principale ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, se regăsesc următoarele:

- *Actualizarea, utilizarea și valorificarea Registrul Național de Evidență a Persoanelor;*

- *Avizarea rectificării actelor de stare civilă;*

- *Furnizarea, în cadrul Sistemului Național Informatic de evidență a populației, a datelor necesare pentru actualizarea Registrului Național de Evidență a Persoanelor.*

- *Coordonarea și controlarea metodologică a activității serviciilor publice comunitare locale de evidență a persoanelor.*

- *Controlarea modului de gestionare și de întocmire a registrelor de stare civilă.*

- *Asigurarea emiterii certificatelor de stare civilă și a cărților de identitate.*

- *Monitorizarea și controlarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul asigurării protecției datelor referitoare la persoană.*

- *Evidența registrelor de stare civilă, exemplarul II.*

- *Avizarea cererilor de transcriere a certificatelor de stare civilă eliberate în străinătate, în registrele de stare civilă ale primăriilor din județul Bistrița-Năsăud.*

Prin Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, s-a reglementat stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Potrivit art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, *pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

Sistemul de salarizare reglementat prin Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se realizează cu respectarea următoarelor principii (art.6):

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Potrivit art.8 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliului județean și din serviciile publice din subordinea acestuia, se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, conform prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere Hotărârea Guvernului nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la suma de **4325 lei**, începând cu data de 01.07.2026, vă supunem atenției următoarele aspecte:

Menționăm faptul că, la această dată există funcții publice din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud **care au stabilit un nivel salarial de bază inferior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată aferent lunii iulie 2026**, după cum urmează:

1. Salariul de bază pentru funcția publică de **Consilier/consilier juridic/Inspector, clasa I, grad profesional debutant, gradația 0, poziția II.6**, în prezent este stabilit la suma de **4046 lei**.

2. Salariul de bază pentru funcția publică de **Consilier/consilier juridic/Inspector, clasa I, grad profesional asistent, gradația 0, poziția II.5**, în prezent este stabilit la suma de **4167 lei**.

Totodată subliniem că la nivelul instituției s-a ajuns la situația în care personalul încadrat pe post de nivel superior va beneficia de același salariu de bază ca și personalul încadrat pe post de nivel inferior, respectiv consilierul asistent gradația 0 va avea același salariu de bază ca și consilierul debutant gradația 0, încălcându-se astfel principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, ș.a.m.d, prevăzute la art.6, precum și a criteriilor generale de ierarhizare a posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază atât între domeniile de activitate cât și în cadrul aceluiași domeniu prevăzute la art. 8 alin.(1) din Legea nr.153/2017.

Astfel, în aplicarea prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 146 din 12.03.2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, coroborat cu dispozițiile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, este necesară modificarea salariilor personalului din anexa la prezenta Notă de fundamentare din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Precizăm că ne încadrăm în fondul de salarii aprobat potrivit Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.44/2026 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2026 și estimările pe anii 2027-2029.

Având în vedere cele de mai sus, precum și art.240 alin.(2) din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care prevede că aprecierea necesității și oportunitatea adoptării și emiterii actelor administrative aparține exclusiv autorităților deliberative, vă rugăm să inițiați Proiectul de hotărâre privind modificarea Anexei la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.112/2024 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Cu deosebită stimă,

**DIRECTOR EXECUTIV,
Octaviana Rad-Gheorghe**

Compartiment resurse umane, juridic
Consilier superior,
Tonca Anamaria-Ramona

Anexă la Nota de fundamentare nr.1428 din 11.06.2026

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul profesional/ gradația	Salariul de bază/lei
II. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE				
5	Consilier/consilier juridic/inspector	I,S	asistent, 0	4325
6	Consilier/consilier juridic/inspector	I,S	debutant, 0	4325



CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
Serviciul Public Comunitar de Evidență a
Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud



Mun. Bistrița, Str. Dogarilor, nr. 4C, jud. Bistrița-Năsăud, C.P. 420034, CUI 17562933,
Cont RO91TREZ24A541000850101X, deschis la Trezoreria Bistrița, tel: 0263233410; fax:
0374096513, e-mail: cruj_spcepb@bn.e-adm.ro

Nr. 1518 din 18.06.2026

Obiect: Completare la Adresa nr. 1429/11.06.2026

Către: CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
DIRECȚIA JURIDICĂ, ADMINISTRAȚIE LOCALĂ
Doamna Director Executiv ELENA BUTTA

CONSILIUL JUDEȚEAN			
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD			
REGISTRATURĂ - INTRARE			
Nr. Document	11	12122	
Ziua	18	Luna	06
Anul	2026		
Nr. file	2	Nr. anexe	1
Mod. primire	Direct		
Nume	BT		

SERVICIUL COORDONARE INSTITUȚII SUBORDONATE,
RELĂȚII PUBLICE

Doamna Șef-Serviciu, GABRIELA-ADRIANA CEUCA

Stimate doamne,



NR: 12122
DATA: 18/06/2026
COD: EE22

În completarea adresei nr. 1429 din 11.06.2026, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr. 11575/12.06.2026, prin care vă înaintăm Nota de fundamentare la Proiectul de Hotărâre privind modificarea Anexei la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.112/2024 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, revenim și vă comunicăm faptul că la ora actuală, în prezent în cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, există 3 posturi ocupate (în plată) aferente unor funcții publice, care au stabilit salariul minim brut în plată sub nivelul stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv:

1. Inspector, clasa I, grad profesional debutant, gradația 0, poziția II.6 (II.2/6 – poziția în statul de funcții nominal), în prezent este stabilit la suma de 4046 lei.

2. Consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant, gradația 0, poziția II.6 (III.1– poziția în statul de funcții nominal), în prezent este stabilit la suma de 4046 lei.

3. Consilier, clasa I, grad profesional asistent, gradația 0, poziția II.5 (II.2/4 – poziția în statul de funcții nominal), în prezent este stabilit la suma de 4167 lei.

De asemenea, vă comunicăm faptul că a fost consultat reprezentantul salariaților, cu privire la stabilirea salariilor de bază, menționat în Nota de fundamentare nr.1428 din 11.06.2026 și atașat vă anexăm Procesul-verbal.

Cu stimă,

**DIRECTOR EXECUTIV,
Octaviana Rad-Gheorghe**

Compartiment resurse umane, juridic
Consilier superior,
Tonca Anamaria-Ramona

**PROCES VERBAL
de consultare**

Încheiat astăzi, 08.06.2026, cu ocazia consultării reprezentantului salariaților la nivelul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, conform Hotărârii Guvernului nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, reprezentat legal de doamna OCTAVIANA RAD-GHEORGHE, în calitate de DIRECTOR EXECUTIV, a convocat Reprezentantul salariaților, conform adresei de convocare nr.1385 din 08.06.2026, în vederea consultării referitor la stabilirea salariilor de bază conform Hotărârii Guvernului nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, aferente unor funcții publice din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, începând cu data de 01.07.2026.

Reprezentantul salariaților din cadrul Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, doamna LINUL OANA, s-a prezentat în data de 08.06.2026, ora 11:00, în sala de ședințe a instituției, ocazie cu care i-au fost prezentate propunerile privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, începând cu data de 01.07.2026.

Reprezentantul salariaților a luat la cunoștință și a fost de acord cu propunerea conducerii Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, începând cu data de 01.07.2026, la nivelul prevăzut în anexă.

Drept pentru care, s-a încheiat prezentul proces-verbal în 2 exemplare, câte unul pentru fiecare parte.


DIRECTOR EXECUTIV,


REPREZENTANT SALARIAȚI,